

Уважаемый работодатель!

Приглашаем Вас к активному сотрудничеству со службой занятости населения Ростовской области.

Служба занятости населения Ростовской области имеет многолетний успешный опыт подбора работников.

В чем плюсы сотрудничества со службой занятости:

содействие в подборе кандидатов на вакантные рабочие места;

обширный перечень инструментов для оказания содействия в подборе кандидатов на вакантные рабочие места:

предоставление вакансий в службу занятости, а также получение и просмотр резюме кандидатов, дистанционно, в личном кабинете на Единой цифровой площадке «Работа в России» (trudvsem.ru); возможность закрепления консультанта службы занятости, который, в том числе и в онлайн режиме, обеспечит оперативный обмен информацией в целях подбора необходимых работников (рекрутинг-сервис); возможности широкого информирования о проводимом подборе кадров; организация проведения ярмарок вакансий;

при принятии решения о введении режимов, сокращении численности или высвобождении работников: предоставление предусмотренной действующим законодательством о занятости информации в службу занятости, дистанционно, в личном кабинете на Единой цифровой платформе «Работа в России»; оказание помощи в проведении предувольнительных консультаций для работников предприятия; информирование работников об имеющихся на рынке труда вакансиях; услуги рекрутинг-сервиса, оказание содействия в поиске работы, организация опережающего обучения; организация проведения общественных и временных работ, а также организация иных мероприятий.

Все вышеперечисленное предоставляется **БЕСПЛАТНО**.

Воспользоваться услугами просто!

Для этого прилагаем пошаговую инструкцию, как зарегистрироваться и воспользоваться сервисами Единой цифровой платформы «Работа в России».

Контактные данные органов службы занятости размещены на официальном портале УГСЗН Ростовской области в разделе «Подведомственные организации» <https://zan.donland.ru/about/suborg/>

Приложение 1: «Памятка для работодателей в случаях, связанных с введением режима неполного рабочего времени, простоя, дистанционной (удаленной) работы, сокращения численности либо ликвидации» на 13 л.

в 1 экз.

Приложение 2: «Памятка для работодателей в случаях, связанных с размещением вакансий» на 30 л. в 1 экз.